

## Inhuren gespreksleider Moreel beraad

De (jeugd)zorg is bij uitstek een moreel geladen praktijk. Er moeten bijna dagelijks belangrijke keuzes gemaakt worden over de behandeling en/of begeleiding die een kind of jongere nodig heeft. Keuzes die niet zelden invloed hebben op de verdere ontwikkeling van het kind. Denk bijvoorbeeld aan de moeilijke vragen als het gaat over een kind wel of niet uit huis plaatsen. Of hoe om te gaan met een jongere die in vrijheid zichzelf ernstige schade toebrengt? Maar ook, hoe zoeken wij als organisatie de balans tussen enerzijds de productie en anderzijds kwalitatieve zorg leveren? Deze vragen brengen vaak veel emoties met zich mee en kunnen voor spanning zorgen, wat de uitvoering van het werk kan belemmeren bij jezelf, je collega's en andere disciplines. Sommige dilemma's 'schuren' enorm en worden daarom bij voorkeur breed, bijvoorbeeld in een team, vaak ook multidisciplinair besproken. Een instrument bij dit soort besprekingen is een moreel beraad: een gestructureerd onderzoek in dialogovorm onder begeleiding van een daartoe opgeleide gespreksleider.

### Voor wie is het bedoeld?

Een moreel beraad moet op zorgvuldige wijze gevoerd en dus deskundig begeleid worden. Iedereen die een morele vraag, kwestie of dilemma ervaart en dit met betrokkenen en/of collega's wil onderzoeken, kan een gespreksleider moreel beraad inhuren.



### Wat willen we bereiken?

Doel is een gelijkwaardige en open uitwisseling van ideeën, zonder dat iemand 'gelijk' hoeft te krijgen of dat er perse sprake moet zijn van consensus. Het gaat er in de eerste plaats om de casus beter te begrijpen, meerdere gezichtspunten te zien en eventueel een antwoord, beslissing of zelfs oplossing te formuleren. Als dat laatste niet lukt dan zijn er toch verschillende ethische argumenten benoemd en gewogen, waar de inbrenger van de casus mee verder kan. Ook kan het beraad de morele competenties van de deelnemers vergroten, is het een vorm van teambuilding en stimuleert het (op het niveau van de organisatie) het juiste klimaat voor reflectie op het handelen.

### Inhoud

Professionals zijn deskundig maar nemen ook zichzelf mee met betrekking tot eigen waarden, levensvisie en emoties. Zo wil je, daar waar er sprake is van een dilemma, graag goed onderbouwd een besluit nemen omdat je weet dat je een keuze moet maken. Dat is niet altijd eenvoudig en rechtvaardigt dat voldoende met elkaar wordt stilgestaan en onderzocht. Maar hoe pak je dat nu aan?

### Moreel beraad

Om uit een impasse en daaruit voortkomende handelingsverlegenheid te komen helpt een moreel beraad. Het moreel beraad is een vorm van dialoog waarbij een onafhankelijk gespreksleider helpt om de verschillende perspectieven van professionals en betrokkenen met betrekking tot een morele kwestie in kaart te brengen en te onderzoeken. Dit helpt om te komen tot een verantwoorde keuze of besluit in de betreffende kwestie. Bovendien ontwikkel je met elkaar een moreel bewustzijn, dat helpt om in vergelijkbare situaties in de toekomst nog betere afwegingen te kunnen maken.

## Hoe werkt het?

De gespreksleider neemt zelf niet inhoudelijk deel aan het beraad maar bewaakt het proces. Er wordt gelet op een veilige, vertrouwelijke omgeving waarin deelnemers uitgenodigd worden om de eigen opvattingen te onderzoeken en te delen. De ingebrachte kwestie wordt op een gestructureerde en methodische manier besproken, wat tot een verdieping leidt die nodig is om als professional of als team weer verder te kunnen.

### *Voorbespreking met gespreksleider*

Tijdens het voorgesprek verkent de gespreksleider samen met de casusinbrenger de kwestie rondom de morele vraag, om deze vervolgens tijdens het moreel beraad goed met alle deelnemers te kunnen onderzoeken. In overleg wordt bekeken waar en hoe dit voorgesprek zal worden gevoerd.

## Wat kunt u van ons verwachten?

Onze gespreksleiders zijn gecertificeerd (VUmc Amsterdam) en hebben veel praktijkervaring als gedragswetenschapper in het primaire proces. Zij hebben als gespreksleiders ervaring met uiteenlopende kwesties, bijvoorbeeld met cliënten, tussen organisaties (samenwerking), in de keten, in bestaande teams of in speciaal voor die kwestie bij elkaar geroepen teams, in nieuw samengestelde teams, in het primaire proces en op beleids- en managementniveau, met pleegouders en gezinshuisouders en als intervisie (zoals voor herregistratie jeugd- en gezinsprofessional SKJ).

## Kosten en meer informatie

Prijs op aanvraag. Voor meer informatie of afstemming kun je contact opnemen met Marianne Jacobs, programmamanager expertisecentrum Beroepsontwikkeling via [expertisecentrum@combinatiejeugd zorg.nl](mailto:expertisecentrum@combinatiejeugd zorg.nl).

## Expertisecentrum Beroepsontwikkeling voor jeugd- en gezinsprofessionals

De primaire taak van het expertisecentrum Beroepsontwikkeling is het bundelen en delen van opgedane kennis en ontwikkelde expertise voor de jeugd- en gezinsprofessional. Naast geaccrediteerde scholing voor de herregistratie biedt het expertisecentrum producten die de autonome jeugd- en gezinsprofessional en zijn organisatie ondersteunen. Van het opstellen van een professioneel statuut tot waar je als organisatie op moet letten wanneer er een tuchtklacht binnenkomt. Maar ook welke plaats hebben de beroepsstandaarden in mijn dagelijks werk?

### *Actueel aanbod en maatwerk*

Het expertisecentrum brengt professionals samen om vragen vanuit de dagelijkse praktijk te beantwoorden en is de motor achter kennisdeling, kennisontwikkeling en kenniscirculatie binnen en buiten Combinatie Jeugdzorg. We bieden een breed trainingsaanbod maar ook maatwerkoplossingen.

- Het actueel (trainings)aanbod voor professionals vind je op onze website: [www.combinatiejeugd zorg.nl](http://www.combinatiejeugd zorg.nl) / cursussen en trainingen / voor professionals. Combinatie Jeugdzorg heeft het Cedeo kwaliteitskeurmerk voor het volledige trainingsaanbod en is een CRKBO geregistreerde instelling.
- Wij nodigen je van harte uit met ons in gesprek te gaan en helpen je graag verder bij het vinden van een maatwerkoplossing. Hoe? Dat bekijken we graag samen met je. Of de uitkomst nu één adviesgesprek is, een presentatie in het werkoverleg, begeleiding van moreel beraad, een workshop of een training? Iedere vraag krijgt altijd een passend antwoord.