



## **Jaarverslag 2022**

**Raad van toezicht Combinatie Jeugdzorg**

## **Inhoudsopgave**

<b>Voorwoord.....</b>	<b>3</b>
<b>Samenstelling en commissies.....</b>	<b>4</b>
<b>Werkwijze .....</b>	<b>5</b>
<b>Thema's, onderwerpen en besluiten 2022.....</b>	<b>5</b>
<b>Tenslotte.....</b>	<b>6</b>

## **Voorwoord**

Voor u ligt het jaarverslag van de raad van toezicht Combinatie Jeugdzorg. Transparantie vormt een van de waarden zoals we die hebben beschreven in onze toezichtsvisie. Dit jaarverslag draagt bij aan deze transparantie. We blikken beknopt terug op de samenstelling van de raad, de werkwijze en de belangrijkste onderwerpen en besluiten die in 2022 aan de orde zijn geweest.

De raad van toezicht werkt vanuit een aantal interne en externe kaders. Richtinggevend hierbij is de Governancecode Zorg 2022 en de daarbij aansluitende toezichtsvisie 'Waarden en normen raad van toezicht' (april 2022). De statuten en de interne notitie Governance Combinatie Jeugdzorg zijn in 2022 vernieuwd en vormen de kaders. Belangrijke leidraad wordt gevormd door het meerjarenperspectief 'KOERS 20-25; Elk kind een thuis & toekomst'.

De ontwikkelingen in de in- en externe omgeving van Combinatie Jeugdzorg in 2022 vroegen om intensieve betrokkenheid en uitvoering van de toezichthoudende taak van de raad van toezicht. De raad beoogt met haar functioneren bij te dragen aan de doelstellingen van Combinatie Jeugdzorg en ziet erop toe dat de organisatie toekomstbestendige keuzes maakt waarbij continuïteit van zorg en de positie van cliënten en medewerkers centraal staan en waarbij alle relevante belangen steeds zorgvuldig worden afgewogen.

Gijs van Rozendaal  
Voorzitter raad van toezicht Combinatie Jeugdzorg

April 2022

## Samenstelling en commissies

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De leden van de raad zijn onafhankelijk, positief-kritisch ('critical friend'), handelen zonder last of ruggenspraak en kijken met een brede blik, zich bewust van de maatschappelijke positie van de organisatie. Op kennisgebied beschikt de raad als geheel over kennis op een aantal gebieden zoals strategisch beleid en organisatiekunde, financieel beleid en bedrijfskunde, HR en arbeidsmarktbeleid, overheidsbeleid, zorginhoud en wetenschappelijk onderzoek.

Elke vorm of schijn van persoonlijke bevoordeling dan wel belangenverstrengeling tussen toezichthouders en de organisatie wordt vermeden. De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar en ten opzichte van de algemene leiding van de organisatie onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

De samenstelling van de raad van toezicht is in 2022 ongewijzigd gebleven. Mw. N. Lemlijn en mw. B. Rombouts zijn beiden unaniem herbenoemd voor een tweede zittingsperiode.

De raad van toezicht kent een tweetal vaste commissies, de auditcommissie en de remuneratiecommissie. Indien actueel, vormt de raad van toezicht uit zijn midden een sollicitatiecommissie. In 2022 zijn er geen vacatures ontstaan binnen de raad van toezicht waardoor er ook geen sollicitatiecommissie is gevormd.

Gegevens toezichthouder	Functie/deelname cie	Datum in functietreding	Rooster van aftreden	Relevante nevenfuncties
dhr. G.M. (Gijs) van Rozendaal <i>Zelfstandig Interim manager en consultant</i>	voorzitter rvt voorzitter remuneratiecommissie	01-11-2019	01-11-2023 <i>(einde 1<sup>ste</sup> zittingsperiode)</i>	Voorzitter van Het Kinderopvangfonds, Vice-voorzitter van het Platform Kindcentra
mw. G.L.M. (Bea) Rombouts <i>Interim manager onderwijs &amp; Docent Avans plus opleiding schoolleider vakbekwaam</i>	vicevoorzitter rvt lid remuneratiecommissie	01-09-2018	01-09-2022 <i>(einde 1<sup>ste</sup> zittingsperiode)</i> 01-09-2026 <i>(einde 2<sup>de</sup> zittingsperiode)</i>	Lid RvT Stichting Tangent, Lid RvT Stichting Zuiderbos, Bestuur Stichting Novalis, dagbesteding
dhr. B.J.M. (Boudewijn) Peters <i>Domeinleider financiën bij Universiteiten van Nederland</i>	lid rvt voorzitter auditcommissie	01-11-2019	01-11-2023 <i>(einde 1<sup>ste</sup> zittingsperiode)</i>	
mw. N.G.J. (Nicole) Lemlijn <i>Zelfstandige; Besturen, Projecten en Advies</i>	lid rvt lid auditcommissie	01-01-2018	01-01-2022 <i>(einde 1<sup>ste</sup> zittingsperiode)</i> 01-01-2026 <i>(einde 2<sup>de</sup> zittingsperiode)</i>	Lid rvt Prodas, lid bezwaarschriftencommissie gemeente Maasgouw
dhr. C. (Cees) van der Lee <i>Universitair docent aan de Radboud Universiteit</i>	lid rvt	01-01-2017	01-01-2025 <i>(einde 2<sup>de</sup> zittingsperiode)</i>	
mw. I.W.F.D. (Irène) Verkuyl <i>Zelfstandig professional executive coach &amp; adviespraktijk'</i>	lid rvt	01-11-2019	01-11-2023 <i>(start 2<sup>de</sup> zittingsperiode)</i>	

### *Bezoldiging raad van toezicht*

Combinatie Jeugdzorg is opgenomen in klasse III van de Wet Normering Topinkomens (WNT-2). De bezoldiging van de leden van de raad van toezicht is voor 2022 vastgesteld op 7,6% (voorzitter), 6,4% (vicevoorzitter) en 5,10% (leden) van de maximum klasse III conform de WNT-2. Een van de leden van de raad van toezicht heeft een afwijkende afspraak. De bezoldiging van de raad van toezicht valt binnen het vastgestelde bezoldigingsmaximum, zowel individueel als gezamenlijk.

### **Werkwijze**

De raad van toezicht werkt op basis van een jaarplanning. Er worden vijf reguliere vergaderingen gepland met alle toezichthouders en de bestuurder. Bij deze vergaderingen sluiten, eventueel op onderwerp, de manager bedrijfsvoering en bestuurssecretaris aan. Ook andere gasten (accountant, managers, professionals) kunnen waar nodig uitgenodigd worden. De agenda kent een vaste opbouw en wordt voorbereid door de remuneratiecommissie in samenspraak met de bestuurder. Naast de reguliere vergaderingen wordt er eenmaal per jaar een werkconferentie rondom een thema georganiseerd met de raad van toezicht, bestuurder en kernmanagementteam van de organisatie. Jaarlijks plant de raad van toezicht een reflectie- en evaluatiemoment in, het zogenaamd 'Benen op Tafel (BOT)' overleg.

De auditcommissie komt periodiek, ter voorbereiding van de reguliere vergaderingen van de raad van toezicht, bij elkaar met de bestuurder en manager bedrijfsvoering om op basis van actuele gegevens de financiële ontwikkelingen nauwgezet te monitoren. Hiervan wordt telkens schriftelijk en mondeling verslag gedaan in de voltallige raad. De remuneratiecommissie overlegt eveneens periodiek, in ieder geval voorafgaande aan een reguliere vergadering, met de bestuurder en de bestuurssecretaris over de actuele en algemene ontwikkelingen. De remuneratiecommissie bereidt in dit overleg de agenda voor van de vergaderingen en werkconferenties van de raad van toezicht en doet voorstellen voor het agenderen van relevante thema's m.b.t. het kwaliteitsbeleid. De remuneratiecommissie voert het jaarlijkse evaluatiegesprek met de bestuurder waarin het functioneren van de bestuurder het centrale onderwerp is. De commissie kan hiervoor relevante informatie ophalen bij betrokkenen en koppelt de bevindingen terug naar de voltallige raad van toezicht.

Om een goed beeld te krijgen van wat er leeft en speelt binnen de organisatie nodigt de raad van toezicht de medezeggenschapsraden en de klachtencommissie jaarlijks uit bij een reguliere vergadering om ontwikkelingen door te spreken. Daarnaast sluiten leden van de raad minimaal eenmaal per jaar aan bij een vergadering van de Ondernemingsraad, de Cliëntenraad en de Pleegouderraad. Deze contacten hebben ook in 2022 plaatsgevonden en worden wederzijds erg gewaardeerd. Naast de contacten met de medezeggenschapsraden vormen locatiebezoeken een waardevolle bron van informatie voor de toezichthouders. Helaas is het in 2022 niet gelukt deze in te plannen, dit wordt in 2023 weer opgepakt.

### **Thema's, onderwerpen en besluiten 2022**

2022 was een hectisch jaar voor Combinatie Jeugdzorg. De dalende zorgvraag, veranderde financieringssystematiek en hoog ziekteverzuim, deels vanuit de naweeën van de coronacrisis, hebben de bedrijfsvoering onder druk gezet. Medio 2022 heeft Combinatie Jeugdzorg de Jeugdautoriteit (JA) ingeschakeld om samen met de JA en de regiogemeenten de situatie in kaart te brengen en een proces in gang te zetten. Dit heeft geleid tot het voorbereiden van een transitieplan waarmee de organisatie in de loop van 2023 de balans tussen bedrijfsvoering en inhoud wil herstellen. De raad van toezicht heeft in haar rol en verantwoordelijkheid als toezichthouder dit proces intensief gevolgd, zowel binnen de reguliere vergaderingen als binnen de auditcommissie, toetst de besluiten die worden genomen en staat de bestuurder met advies terzijde. Dit heeft in belangrijke mate de agenda van de raad van toezicht in 2022 bepaald.

### *Onderwerpen reguliere vergaderingen raad van toezicht*

In 2022 heeft de voltallige raad van toezicht vijfmaal vergaderd. Tijdens deze vergaderingen zijn de volgende onderwerpen aan bod gekomen:

- Landelijke en regionale (beleids)ontwikkelingen binnen het jeugdzorgdomein
- Ontwikkelingen in relatie tot de financiële situatie, de ontwikkelingen in de zorgvraag, de gesprekken met de regio ten aanzien van de inkoopvoorwaarden en de gesprekken met regio en Jeugdautoriteit.
- Kwartaalrapportages, verslagen auditcommissie en ontwikkelingen bedrijfsvoering
- Managementletter
- Informatiebeveiligingsbeleid
- Herijking topstructuur Combinatie Jeugdzorg
- Thema's m.b.t. kwaliteit en veiligheid, onder andere certificaatvernieuwing HKZ jeugdzorg, preventief veiligheidsbeleid binnen primair proces, calamiteitsmelding bij Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd
- Raad van toezichtaangelegenheden zoals zittingstermijnen/herbenoeming, bezoldiging bestuurder en toezichtleden, evaluatie functioneren bestuurder en raad van toezicht, evaluatie interne notitie governance (reglementen), statutenwijziging, inventarisatie thema's en werkwijze Benen op Tafel overleg en voorbereiding evaluatie raad van toezicht met externe begeleiding in 2023
- Voorbereiding beleidscyclus 2023 (beleidskalender, kaderbrief en A3 jaarplan 2023)
- HR aangelegenheden, o.a. plan van aanpak 'van huidige naar benodigde formatie'
- Zorginhoudelijke ontwikkelingen, zoals start Intensieve Gezinsbehandeling Thuis en businesscase Kleinschaligheid binnen 24uurs zorg
- Voorbereiding begroting 2023

De raad van toezicht heeft in 2022 goedkeuring gegeven aan:

- Begroting 2022
- Treasury Statuut
- Jaardocument 2021 (maatschappelijk verslag en jaarrekening)
- Toezichtsvisie 'Waarden en normen raad van toezicht Combinatie Jeugdzorg'
- Kaderbrief en A3 jaarplan 2023
- Statutenwijziging Stichting Combinatie Jeugdzorg
- Notitie Governance Combinatie Jeugdzorg

De werkconferentie van de raad van toezicht met bestuurder en kernmanagementteam had als thema 'Combinatie Jeugdzorg in balans' met als centrale vraagstelling hoe zorginhoud en bedrijfsvoering in een goed evenwicht te brengen.

### **Tenslotte**

De raad van toezicht realiseert zich dat er in 2022 een groot beroep is gedaan op het management en medewerkers van Combinatie Jeugdzorg. Dit beroep zal zich zeker voortzetten in 2023. Het herstel van een gezonde bedrijfsvoering met een positief bedrijfsresultaat en daarbij het borgen van de continuïteit van zorg voor kwetsbare kinderen en hun gezinnen vormt de grootste uitdaging. De raad van toezicht draagt, vanuit eigen rol en verantwoordelijkheid, hieraan bij.

In de gesprekken met de verschillende geledingen van Combinatie Jeugdzorg ontmoet de raad van toezicht steeds de grote inzet, bevoegenheid en betrokkenheid van alle belanghebbenden. De raad is hiervoor zeer erkentelijk en heeft vertrouwen in de veerkracht van de organisatie.